



KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI HUKUKU (TEMEL EĞİTİM)

► Av. Nesrin Özkaya & Partners
Hukuk ve KVKK Danışmanlık

Kişisel Verilerin Korunması

**KİŞİLİĞİN KORUNMASI
ÖZEL HAYATIN GİZLİLİĞİ HAKKI ,
UNUTULMA HAKKININ**

özel bir biçimi olarak kişinin onur ve şahsiyetinin korunması ile kişiliğini serbestçe geliştirebilmesi için bireyin temel hak ve özgürlüklerini kişisel verilerin işlenmesi sırasında korumayı amaçlamaktadır.

ULUSAL DÜZENLEMELER

2004
12 Ekim
5237 sayılı Türk
Ceza Kanunu

2010
12 Eylül

Kişisel Verilerin
Korunması ile ilgili
hükümün Anayasaya
dahil edilmesi

2016
17 Mart

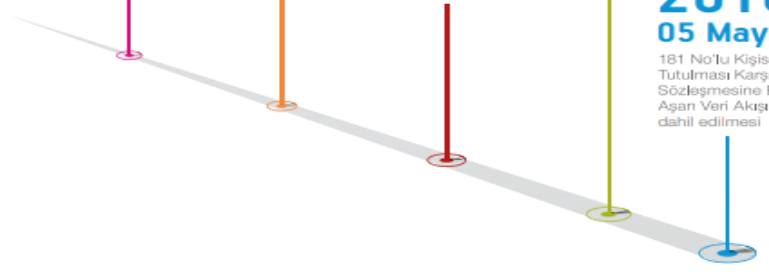
108 No'lu Kişisel Verilerin
Otomatik İşleme Tabi
Tutulması Karşısında
Bireylerin Korunması
Sözleşmesinin Türk
hukukuna dahil edilmesi

2016
07 Nisan

6698 sayılı Kişisel Verilerin
Korunması Kanununun
yürürlüğe girmesi

2016
05 Mayıs

181 No'lu Kişisel Verilerin Otomatik İşleme Tabi
Tutulması Karşısında Bireylerin Korunması
Sözleşmesine Ek Denetleyici Makamlar ve Sınır
Aşan Veri Akışına İlişkin Protokolün Türk hukukuna
dahil edilmesi



Suç	Cezalar
Kişisel Verileri Kaydetmek (TCK 135/1)	1-3 yıl
Nitelikli Kişisel Verileri Kaydetmek (TCK 135/2)	1 yıl 6 ay-4 yıl 6 ay
Kişisel verileri başkasına vermek, yaymak veya ele geçirmek (TCK 136/1)	2-4 yıl hapis
Verileri yok etmeme (TCK 138/1)	1-2 yıl hapis
Ceza Muhakemesi Kanunu'na göre silinmesi gerekenler (TCK 138/2)	1 yıl 6 ay-3 yıl hapis

Tazminat

5

- **Kişisel verisi ihlal edilen kişi maddi ve manevi tazminat için dava açabilir**
- **İşveren çalışanın ihlali nedeniyle bir maaşından çok zarar vermişse iş sözleşmesi haklı feshedebilir..**

KVKK-İdari Para Cezaları-2020

6

Kabahat	Alt Limit -TL	Üst Limit-TL
Aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmemek (md.10)	9.013	180.264
Veri güvenliğine ilişkin yükümlülükleri yerine getirmemek (md.12)	27.040	1.802.641
Kurul tarafından verilen kararları yerine getirmemek (md.15)	45.066	1.802.641
Veri Sorumluları Siciline kayıt ve bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket etmek (md 16)	36.053	1.802.641



Kişisel Verileri Koruma Kurumu

Başkanlık

Başkan

Başkan Yardımcısı

Veri Yönetimi Dairesi
Başkanlığı

İnsan Kaynakları ve
Destek Hizmetleri
Dairesi Başkanlığı

İnceleme Dairesi
Başkanlığı

Rehberlik, Araştırma
ve Kurumsal İletişim
Dairesi Başkanlığı

Hukuk İşleri Dairesi
Başkanlığı

Veri Güvenliği ve
Bilgi Sistemleri
Dairesi Başkanlığı

Strateji Geliştirme
Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanlıkları

Kişisel Verileri Koruma Kurulu

Başkan

İkinci Başkan

Üye

Üye

Üye

Üye

Üye

Üye

Üye

6698 SY KANUN KAPSAMINDAKİ TANIMLAR

- Kişisel Veri/Özel Nitelikteki Kişisel Veri
- İlgili Kişi
- Veri İşleme- Veri İşleyen
- Veri Sorumlusu
- İlgili Kullanıcı
- İrtibat Kişisi
- Kişisel Veri İşleme Envanteri (KVİE)
- Veri Kayıt Sistemi (VERBİS)
- Aydınlatma/Açık Rıza
- Veri Silme/ Yok Etme/Anonim Hale Getirme
- Veri Aktarma



➔ **KANUN, VERİLERİ 2 GRUP OLARAK SAYIYOR**

➔ **1- KİŞİSEL VERİ**

➔ **2- ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİ (AYRIMCILIĞA SEBEP OLABİLECEK VERİLER)**

Kişisel Veri

10

Kişisel Veri

- **Kimliđi belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi**

Kişisel Veri Örnekleri

Çalışanlar

- Kimlik Bilgileri
- Adres Bilgileri
- Nüfus Bilgileri
- İletişim Bilgileri
- Medeni hal Bilgileri
- Sağlık Bilgileri
- Parmak İzi, Göz Retinası
- Performans Bilgileri
- İşe geliş, gidiş bilgileri
- Sendika Bilgileri
- Taşeronlar

Müşteriler/ HASTALAR

- Kimlik Bilgileri
- Adres Bilgileri
- İletişim Bilgileri
- Cinsiyet
- Doğum Tarihi
- İlgi Alanları
- Diğer

İş Başvuruları /Adaylar

- Kimlik Bilgileri
- İletişim Bilgileri
- Testler
- Diğer

Ziyaretçiler

- Kamera Kayıtları
- Kimlik Belgeleri
- İletişim Bilgileri
(telefon, e-posta vb)
- Plaka Bilgisi
- Web Sitesi Ziyaret Bilgileri

Tablo-1'de kişisel verilerin açık rıza dışında kalan işleme şartları yer almaktadır:

İşleme Şartları	Kapsam	Örnek
Kanun Hükmü	Vergi Kanunları, İş Kanunu, Türk Ticaret Kanunu vb.	Çalışana ait özlük bilgilerinin kanun gereği tutulması
Sözleşmenin İfası	İş Akdi, Satış Sözleşmesi, Taşıma Sözleşmesi, Eser Sözleşmesi vb.	Teslimat yapılması için şirketin adres bilgilerinin kaydedilmesi.
Fiili İmkânsızlık	Fiili imkânsızlık nedeniyle rıza veremeyecek olan ya da ayırt etme gücü olmayan kişi.	Bilinci kapalı kişinin kişisel sağlık bilgisi. Kaçırılan ya da kayıp kişinin konum bilgisi.
Veri Sorumlusunun Hukuki Sorumluluğu	Mali Denetimler, Güvenlik Mevzuatı, Sektör Odaklı Regülasyonlarla Uyum.	Bankacılık, enerji, sermaye piyasaları gibi alanlara özel denetimlerde bilgi paylaşımı yapılması.
Aleniyet Kazandırma	İlgili kişinin kendisine ait bilgileri kamunun bilgisine sunması.	Evini satmak isteyen kişinin, satış ilanında iletişim bilgisine yer vermesi
Hakkın Tesisi, Korunması, Kullanılması	Dava açılması, tescil işlemleri, her türlü tapu işlemi vb. işlerde kullanılması zorunlu veriler.	İşten ayrılan bir çalışana ait gerekli bilgilerin dava zaman aşımını boyunca saklanması.
Meşru Menfaat	İlgili kişinin temel haklarına zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaati için zorunlu olması halinde veri işlenmesi	Çalışan bağlılığını artıran ödül ve prim uygulanması amacıyla veri işlenmesi.

Özel Nitelikli Kişisel Veri- Hassas Veri

Özel Nitelikli Kişisel Veri

- Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileridir.

Tablo-2'de özel nitelikli kişisel verilere ait işleme şartları yer almaktadır.

İşleme Şartları	Kapsam	Örnek
İlgili Kişinin Açık Rızası	İlgili kişinin açık rızasının alınmış olması	Klinik araştırmalar kapsamında gönüllülerin rızasının alınması.
Kanun Hükmü	Sağlık ve cinsel hayat dışındaki kişisel veriler ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir. Vergi Kanunları, İş Kanunu, Türk Ticaret Kanunu vb. daha sıkı hassas veri işleme şartları.	Çalışana ait sendikalılık bilgisinin özlük dosyasında mevzuat gereği tutulması gerekir.
Kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi ile sağlık hizmetlerinin planlanması, yönetimi ve finansmanı	Kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi ile sağlık hizmetlerinin planlanması, yönetimi ve finansmanı amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından işlenmesi	Doktorun hastası hakkında işlediği sağlık verileri.

Tablo-2: Özel Nitelikli Kişisel Verilerin İşleme Şartları

❖ *Veri işleme: Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla;*

Verilerin İşlenmesi

Elde edilmesi

Kaydedilmesi

Depolanması

Saklanması

Değiştirilmesi

Yeniden düzenlenmesi

Açıklanması

Aktarılması

Devralınması

Elde edilebilir hale getirilmesi, sınıflandırılması

Kullanılmasının engellenmesi



Veri Sorumlusu

Gerçek kişi ya da tüzel kişi yani řirketler, kurumlar ve kuruluşlar olabilir.

SİZİN ÇALIŐTİĐİNİZ İŐ YERİNİN ŐİRKETİ VERİ SORUMLUSUDUR

- ➔ **VERİ SORUMLUSU YÜKÜMLÜLÜKLERİNİ YERİNE GETİRMESİ İÇİN TÜM ÇALIŞANLARIN BU KONUYA HASSASİYETLE YAKLAŞMASI GEREKİR**
- ➔ **AKSİ DURUM GEREK İŞ HUKUKU AÇISINDAN GEREKSE KVKK İLGİLİ MEVZUAT AÇISINDAN ÇALIŞANA DA YASAL SORUMLULUK DOĞURUR**
- ➔ **HER BİR ÇALIŞANIN BU KONUDA EĞİTİM ALMASI , KİŞİSEL VERİLER KONUSUNDA DA GİZLİLİK VE SADAKAT YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜ YERİNE GETİRMESİ BEKLENİR**

Genel İlkeler (KVKK md.4)

18



İlgili Kullanıcı- Veri Sorumlusu Şirketin Sorumlusu

19

İlgili Kullanıcı

- Verilerin teknik olarak depolanması, korunması ve yedeklenmesinden sorumlu olan kişi ya da birim hariç olmak üzere **veri sorumlusu organizasyonu içerisinde veya veri sorumlusundan aldığı yetki ve talimat doğrultusunda kişisel verileri işleyen kişiler**

İlgili Kişi (verinin ait olduğu kişi)

20

İlgili Kişi

Kişisel verisi iřlenen gerçek kişi

Sadece gerçek kişilerle ilgili bilgiler kişisel veridir.

İlgili Kişinin Hakları (KVKK md 11)

21

- Kişisel verisinin işlenip işlenmediğini öğrenme
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme
- Kişisel verilerinin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme
- Yurt içine veya yurt dışında kişisel verilerinin aktarıldığı kişileri bilme
- Kişisel verileri eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme
- İşlenebilme şartları ortadan kalkan kişisel verilerin kişisel verilerinin silinmesini veya yok edilmesini isteme
- Yapılmasını istediği işlemlerin kişisel verilerinin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme
- Kişisel verilerinin bilgisayar sistemleri ile analiz yapılarak aleyhine çıkarılabilecek sonuçlara itiraz etme
- Kişisel verilerinin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle uğramış olduğu zararların tazmin edilmesini talep etme

4.2. İdari Tedbirler Özet Tablosu

Tablo 4.2'de veri sorumluları tarafından alınabilecek idari tedbirler gösterilmiştir.

İdari Tedbirler
Kişisel Veri İşleme Envanteri Hazırlanması
Kurumsal Politikalar (Erişim, Bilgi Güvenliği, Kullanım, Saklama ve İmha vb.)
Sözleşmeler (Veri Sorumlusu - Veri Sorumlusu, Veri Sorumlusu - Veri İşleyen Arasında)
Gizlilik Taahhütnameleri
Kurum İçi Periyodik ve/veya Rastgele Denetimler
Risk Analizleri
İş Sözleşmesi, Disiplin Yönetmeliği (Kanuna Uygun Hükümler İlave Edilmesi)
Kurumsal İletişim (Kriz Yönetimi, Kurul ve İlgili Kişiyi Bilgilendirme Süreçleri, İtibar Yönetimi vb.)
Eğitim ve Farkındalık Faaliyetleri (Bilgi Güvenliği ve Kanun)
Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemine (VERBİS) Bildirim

Tablo 4.2. İdari tedbirler

- ➔ **İŞVEREN YÜKÜMLÜLÜKLERİNİ YERİNE GETİREBİLMEK İÇİN TÜM ÇALIŞANLARA GİZLİLİK TAAHHÜTNAMESİ , AYDINLATMA EVRAKI, DİSİPLİN HÜKÜMLERİNİN KONULMASI GEREKMEKTEDİR.**
- ➔ **BU KAPSAMDA KVKK UYUM PROJESİ TAMAMLANMASI İÇİN ÇALIŞANLARA EĞİTİM VERİLİP EVRAKLAR İMZAYA SUNULACAKTIR.**

KVK Kurulu Kararı- Özel Nitelikli Kişisel Verilerin Kanuna Aykırı Şekilde İnternet ve Sosyal Medya Mecralarında Paylaşılması

- Ziraat Türkiye Kupası yarı final rövanşındaki Fenerbahçe-Beşiktaş mücadelesinde, tribünden atılan yabancı maddeyle yaralanan ve başına dikiş atılanteknik direktörükaldırıldığı hastanede verilen sağlık raporunun, internet aracılığıyla yayılmasına ilişkin kurul kararı:
- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun 12 nci maddesinin (1) numaralı fıkrasının (c) bendi kapsamında **kişisel verilerin muhafazasını sağlamak amacıyla uygun güvenlik düzeyini temin edemeyen veri sorumlusu hakkında Kanunun 18 inci maddesi uyarınca idari para cezası uygulanmıştır.**

Kişisel Veri Güvenliğinin Sağlanması Amacıyla Uygun Güvenlik Düzeyini Temin Etmeye Yönelik Gerekli İdari ve Teknik Tedbirlerin Alınmaması

- a) Veri sorumlusu tarafından **müşterisinin (ilgili kişi) kişisel verilerinin yer aldığı bir belgenin, aynı isme sahip başka bir kişiye gönderilmesinin;**
- Veri sorumlusu açısından **sistemsel bir açığa işaret ettiği dikkate alınarak**, Kurul tarafından Kanunun 12 nci maddesinin (1) numaralı fıkrası çerçevesinde veri güvenliğinin sağlanması hususunda gerekli teknik ve idari tedbirleri almayan veri sorumlusu hakkında Kanunun 18 inci maddesi uyarınca idari yaptırım uygulanmasına karar verilmiştir.
- b) Veri sorumlusunun bir çalışanın, talebi olmamasına rağmen müşterisinin (ilgili kişi) kişisel verilerini, kendisine yetki tanımlaması yapılan sistemler aracılığıyla **kişisel amaçları için sorgulaması nedeniyle,**
- Kurul tarafından Kanunun 12 nci maddesinin (1) numaralı fıkrası gereğince **veri güvenliğini sağlamaya yönelik gerekli teknik ve idari tedbirleri almayan veri sorumlusu hakkında Kanunun 18 inci maddesi uyarınca idari işlem tesis edilmesine karar verilmiştir.**

Kanunda Yer Alan Genel İkelere Aykırı Şekilde Kişisel Veri İşlenmesi (Hukuka ve Dürüstlük Kurallarına Uygun Olma ile Belirli, Açık Ve Meşru Amaçlar İçin İşleme İlkelerine Aykırı Kişisel Veri İşlenmesi)

-işlemin gerektirmediği kişisel veri içeren bir belgenin müşteriden istenilmesinin;
- - İlgili mevzuatta yer almaması
- - Ulaşılmak istenen amaç ile bağdaşmaması nedeniyle
- Kanunun 4 üncü maddesinin (2) numaralı fıkrasının (a) bendinde yer verilen hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma ilkesi ile (c) bendinde yer verilen belirli, açık ve meşru amaçlar için işleme ilkesine aykırılık teşkil ettiği dikkate alınarak, Kurulca Kanunun 12 nci maddesinin (1) numaralı fıkrası çerçevesinde kişisel veri güvenliğini sağlamaya yönelik gerekli teknik ve idari tedbirleri almayan veri sorumlusu hakkında Kanunun 18 inci maddesi uyarınca idari yaptırım uygulanmasına karar verilmiştir.

Çalışanlar olarak neler KVKK mevzuatına uyum için neler yapmalıyız? Üzerimize düşenler nelerdir?

- ➔ İşveren tarafından yapılan KVKK eğitime katılmak
- ➔ Eğitimde ve size tebliğ edilen evraklardaki görev ve sorumluluklara uygun davranmak
- ➔ Gizlilik çalışanların en büyük dostudur. Örneğin: İş arkadaşınızın, amirlerin vb cep telefonunu rızası olmadan vermeyiniz.....İş yerinde geçen bir olayı –kötü niyetiniz olmasa dahi- dışarda bir arkadaşınıza anlatmanız beklenilmeyen bir şekilde yayılmasına neden olabilir..... İşinizle ilgili sosyal medyada paylaşım yapmayınız...

Çalışanlar olarak neler KVKK mevzuatına uyum için neler yapmalıyız? Üzerimize düşenler nelerdir?

- ➔ İşiniz icabı öğrendiğiniz bilginin yetkisiz kişilerle paylaşılması bir haksız fiildir ve suçtur...disiplin cezası, işten çıkartılma, tazminat, hapis cezası gibi yaptırımlar olacağını unutmayınız...
- ➔ Kafanıza takılan bir durum olduğunda amirlerinize danışıp nasıl hareket edeceğinizi sormak veri sahibi kişinin rızasının alınması sonrasında paylaşmak uygun olacaktır.
- ➔ İş icabı öğrendiğiniz evrakları ilgisiz kişilerin görebileceği açık ortamda bırakmamak,
- ➔ başkasına ait kişisel veri içeren bırakmamak, yetkisiz olduğunuz evraklara merakınıza yenik düşüp göz atmamak
- ➔ Yetkisiz olduğunuz odalara/bölmömlere girmemek

Çalışanlar olarak neler KVKK mevzuatına uyum için neler yapmalıyız? Üzerimize düşenler nelerdir?

- Kendinize ait bilgilerin güncel olması için gereken bilgileri zamanında insan kaynaklarına veya amirlerinize iletmek...örneğin: cep tel numaranız/adresiniz/eğitim durumunuz vb değiştiğinde bunu iş yerine bildirmek
- Ziyaretçilerinizi işyerinde gezdirmemek, onlar için ayrılan bir yer varsa orda yoksa yemekhane vb genel bir yerde ağırlamak
- Kimlik kartlarınızı, şifreleri birbirinize/yetkisiz kişilere vermemek veya başkasına kullandırmamak

Çalışanlar olarak neler KVKK mevzuatına uyum için neler yapmalıyız? Üzerimize düşenler nelerdir?

- İşinizle ilgili olmayan sorular sorarak edindiğiniz bilgiler zamanı gelince yük olabilir dikkat
- Özel hayatınızda da kişilerin kendilerine ait bir hayatları olduğu ve korunmasını isteme hakkı olduğu unutulmamalıdır.
- Çocuklarınızın fotoğraflarını ve gezdiğiniz yerlerden fotoğraflar koyarak sosyal medyada paylaşmanız tahmin edilemeyen tehlikeler doğurabilir..örneğin; tatildeyim fotosu koydunuz evinize hırsız girebilir, çocuğunuzun fotosunu paylaştınız çocuk tacizcilerinin dikkatini çekebilir, vb..

Çalışanlar olarak neler KVKK mevzuatına uyum için neler yapmalıyız? Üzerimize düşenler nelerdir?

- Rakip firmalar iş yerinizden üretim, cihaz vb bilgileri çalmak için sizin iyi niyetinizden faydalanabilirler
- Sağlıkla ilgili muayene, istirahat vb bilgilerinizi yetkisiz kişilerle paylaşmayınız
- Adli sicil bilgilerinizi açığa vurmayınız
- Herkesin siyasi görüşü, dini kendinedir, bu konularda gereksiz yorumlar ve paylaşımlar nedeniyle yasal yaptırımlar ile karşılaşabilirsiniz

Çalışanlar olarak neler KVKK mevzuatına uyum için neler yapmalıyız? Üzerimize düşenler nelerdir?

- İşi biten evrakları amirinize veriniz...saklama süresi dolan evraklar; yakılarak kırılarak imha edilmeli, öylece çöpe atılmamalı, çöpten kişisel ve ticari veriler kötü niyetli kişilerce alınıp aleyhe kullanılabilir
- Yan yana bekleyen ziyaretçi, müşteri varsa biri ile konuşurken diğeri onun bilgilerini duymamalı, yada bekleyen bir müşteri var onun yanında telefon ile yüksek sesle konuşarak istemeden bilgi sızdırabilirsiniz dikkat
- Şahsi e-posta (mail) hesaplarınızdan işle ilgili evrak veya yazışma yapılmaması tavsiye olunur.

Çalışanlar olarak neler KVKK mevzuatına uyum için neler yapmalıyız? Üzerimize düşenler nelerdir?

- İşyerinde iş arkadaşları ile çekilen fotoğraf, video gibi görsellerin sosyal medyada paylaşımı kişisel veri ihlali yada bilgi güvenliği ihlali olarak algılanabilir , dikkat
- Arkadaşınızın izni olmadan birlikte çekilen fotoğraf vb görseller sosyal medyada yada başka arkadaşlarınız ile paylaşmayınız
- Toplantılarda fotoğraf çekiliyor ise ve görüntünüzün çekilmesini istemiyorsanız bunu bildiriniz
- İşiniz nedeniyle/ başka bir amaçla öğrenilen iletişim bilgileri başka amaçlar ile kullanılamaz..Örneğin; sahibinden.com internet sitesinden araba satan bayanı ancak araba satın almak için aranabilir arkadaş olalım diye aranmaz



Sorular ??

► **Av. Nesrin Özkaya & Partners**
Hukuk ve KVKK Danışmanlık